



Єдиний унікальний номер: 378/569/15-ц

Провадження № 2/378/188/15

РІШЕННЯ

ІМЕНЕМ УКРАЇНИ

"27" липня 2015 р. Ставищенський районний суд Київської області в складі:

головуючого - судді: Марущак Н. М.

за участю секретаря: Карабань З.І.,

з участю позивача: ОСОБА_1,

представника позивача: ОСОБА_2,

представника відповідача: ОСОБА_3,

розглянувши у відкритому судовому засіданні в залі суду смт. Ставище справу за позовом ОСОБА_1 до ОСОБА_4 освіти Ставищенської районної державної адміністрації Київської області про зобов'язання внести запис в трудову книжку,

ВСТАНОВИВ:

До суду з вказаним позовом звернулась ОСОБА_1, посилаючись на те, що вона працює у Кривецькій загальноосвітній школі I-II ступенів з 02.01.1991 р., куди була прийнята на посаду старшої піонервожатої (Кривецької неповної середньої школи) на підставі наказу Ставищенського районного відділу освіти від 03.01.1991 року № 4-а, наказом даного відділу від 10.08.1993 року № 88-1 посаду старшої піонервожатої було перейменовано на посаду організатора дитячих колективів, 25.08.1997 її було переведено з посади організатора дитячих колективів на посаду вчителя музики цієї ж школи; з 15.01.2001 її переведено з посади вчителя музики цієї ж школи на посаду педагога-організатора, про що було зроблено записи до трудової книжки.

Постановою колегії ОСОБА_5 праці УРСР від 29.03.1991 року № 25 "Про умови оплати праці та розміри ставок заробітної плати й посадових окладів працівників народної освіти в Українській РСР" були затверджені нові умови оплати праці працівників освіти. Вказаною постановою в загальноосвітніх навчальних закладах замість посади старшого піонервожатої з 01.04.1991 року введена посада педагога-організатора.

Маючи намір звернутися до Пенсійного фонду України із заявою про призначення їй пенсії за вислугою років, вона розпочала збір необхідних документів і виявила,

що у її трудовій книжці відсутній запис про введення (чи перейменування) посади «педагог-організатор» замість посади «старший піонервожатий».

Неправильна назва її посади у вищевказаний період робота перешкоджає їй скористатись правом на призначення пенсії за вислугу років.

На її звернення до адміністрації відділу освіти Ставищенської райдержадміністрації про внесення виправлень у її трудовій книжці в частині неправильності записів про роботу в 1991-1997 роках, вказаним відділом їй було відмовлено.

Позивач з урахуванням уточнень позовних вимог (а. с. 50) просить зобов'язати адміністрацію відділу освіти Ставищенської районної державної адміністрації Київської області привести у відповідність нормативно-правових актів України записи у її трудовій книжці шляхом внесення в трудову книжку запису про перейменування з 01 квітня 1991 року посади старшого піонервожатою у посаду педагога-організатора Кривецької неповної середньої школи.

В судовому засіданні позивач та її представник ОСОБА_2 підтримали позовні вимоги, підтвердили обставини, на які посилається позивач в позовній заяві.

Представник відповідача ОСОБА_4 освіти Ставищенської районної державної адміністрації ОСОБА_3 в судовому засіданні не заперечував проти задоволення позову.

Допитані в судовому засіданні свідки ОСОБА_6 та ОСОБА_7 в судовому засіданні показали, що вони працюють в Кривецькій загальноосвітній школі I-II ступенів (раніше Кривецькій неповній середній школі) на посаді директора школи (ОСОБА_6 А.) та заступника директора школи по навчально-виховній роботі (ОСОБА_7 О.). Позивач з 1991 року почала працювати у Кривецькій школі старшою піонервожатою. Наказом по Ставищенському районному відділі освіти в 1993 році посаду старшої піонервожатої було перейменовано на посаду організатора дитячих колективів. З 2001 року позивач працює на посаді педагога-організатора. При цьому, посадові обов'язки ОСОБА_1 з часу прийняття її на роботу не змінювались, оскільки посадові обов'язки старшої піонервожатої, організатора дитячих колективів нічим не відрізнялись від посадових обов'язків педагога-організатора.

Суд, розглянувши матеріали справи, заслухавши пояснення позивача, її представника, представника відповідача ОСОБА_3, покази свідків ОСОБА_6 та ОСОБА_7 та дослідивши письмові докази, вважає, що позовні вимоги підлягають задоволенню, виходячи з наступного.

Позивач з 02.01.1991 р. була прийнята на посаду старшої піонервожатої (Кривецької неповної середньої школи) на підставі наказу Ставищенського районного відділу освіти від 03.01.1991 року № 4-а, про що було зроблено запис до трудової книжки під номером 3 (а.с.10, 51).

На підставі наказу по Ставищенському районному відділу освіти від 10.08.1993 року № 88-1 посаду старшої піонервожатої було перейменовано на посаду організатора дитячих колективів, про що було зроблено запис до трудової книжки під номером 4 (а. с. 10).

25.08.1997 позивача було переведено з посади організатора дитячих колективів на посаду вчителя музики цієї ж школи на підставі наказу по Кривецькій неповній середній школі від 25.08.1997 року № 26, про що було зроблено запис до трудової книжки під номером 5 (а.с. 10).

Згідно свідоцтва про укладення шлюбу серії 22 липня 2003 р. позивач при одруженні 18.11.1997 р. змінила прізвище з "Слюсар" на "Маслянчук» (а. с. 54).

З 15.01.2001 р. позивача було переведено з посади вчителя музики цієї ж школи на посаду педагога-організатора (наказ по Кривецькій ЗОШ І-ІІст. від 15.01.2001 року № 1) (а. с. 11).

Відповідно підпункту «е» статті 55 Закону України «Про пенсійне забезпечення» від 05.11.1991 р. № 1788-ХІІ працівники освіти при наявності спеціального стажу роботи не менше 25 років за переліком, що затверджується у порядку, який визначається Кабінетом Міністрів України, мають право на пенсію за вислугу років.

Відповідно до Переліку закладів і установ освіти, охорони здоров'я та соціальної захисту і посад, робота на яких дає право на пенсію за вислугу років, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 4 листопада 1993 року № 909, посада «педагог-організатор» віднесена до посад, робота на яких дає право на пенсію за вислугу років.

Основним документом, що підтверджує стаж роботи є трудова книжка (ч. 1 ст. 62 Закону України «Про пенсійне забезпечення»).

Неправильна назва посади позивача у вищевказаний період робота перешкоджає їй скористатись правом на призначення пенсії за вислугу років.

На звернення позивача про внесення виправлень в її трудовій книжці в частині неправильності записів про роботу в 1991-1997 роках відділ освіти Ставищенської райдержадміністрації листом від 04.09.2014 р. зазначив, що працюючи в Кривецькій школі з 01.04.1991 року по 25.08.1997 року, позивач дійсно виконувала обов'язки педагога-організатора, але на даний час у відділу відсутні юридичні підстави для видачі наказу про введення до штатного розпису навчального закладу посади педагога-організатора з 01.04.1991 р. та здійснення відповідних виправлень в трудовій книжці (а. с. 17).

Частиною 4 статті 24 КЗпП України визначено, що трудовий договір вважається укладеним і тоді, коли наказу чи розпорядження не було видано, але працівника фактично було допущено до роботи.

Законодавством часів СРСР у загальноосвітніх школах була передбачена посада старшого піонервожатою. Постановою колегії ОСОБА_5 праці УРСР від 29.03.1991 року № 25 "Про умови оплати праці та розміри ставок заробітної плати й посадових окладів працівників народної освіти в Українській РСР" були затверджені нові умови оплати праці працівників освіти. Вказаною постановою в загальноосвітніх навчальних закладах замість посади старшого піонервожатою з 01.04.1991 року введена посада педагога-організатора.

ОСОБА_5 освіти і науки України № 1/9-234 від 19.06.2001 року були затверджені Методичні рекомендації з питань формування штатів загальноосвітніх навчально-виховних закладів. Згідно п. 6 Методичних рекомендацій посада педагога-організатора вводиться в школах залежно від кількості 1-9 класів, виходячи з таких нормативів: за наявності: 8-37 класів - 1 посада; за наявності: 38 і більше класів - 2 посади.

Пунктом 11 наказу від 30.08.1991 року за № 166 ОСОБА_5 народної освіти Української РСР "Про затвердження інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників народної освіти", погодженої з ОСОБА_5 праці та ОСОБА_5 фінансів, була передбачена посада педагога-організатора; посада піонервожатою, старшої піонервожатою інструкція не передбачала.

При цьому зміна трудової функції вищезазначених працівників не відбулася.

Таким чином, починаючи з 01.04.1991 року в загальноосвітніх навчальних закладах мали бути лише посади педагогів-організаторів, посад піонервожатою з вказаного часу не було передбачено.

Кількість годин, назва посади визначаються тарифікаційним списком школи, який доводиться відділом освіти. Переведення з посади на посаду проводиться відповідно до тарифікаційного списку, який складається на 01 січня та 01 вересня щорічно відділом освіти.

Відповідно до довідки Кривецької загальноосвітньої школи I-II ступенів від 24.07.2015 р. № 5 тарифікаційні списки працівників за 1992-1997 роки в школі не зберігаються (а. с. 53).

Відповідно до ч. 2 ст. 26 Закону України «Про загальну середню освіту», призначення на посаду та звільнення з посади педагогічних працівників загальноосвітнього навчального закладу здійснюється відповідним органом управління освітою за поданням керівника загальноосвітнього навчального закладу.

Тобто саме відділ освіти є роботодавцем.

Допитані в судовому засіданні свідки ОСОБА_6 (директор школи), та ОСОБА_7 (заступник директора школи по навчально-виховній роботі) показали, позивач з 1991 року почала працювати у Кривецькій школі старшою піонервожатою. Наказом по Ставищенському районному відділу освіти в 1993 році посаду старшої піонервожатою було перейменовано на посаду організатора дитячих колективів. З

2001 року позивач працює на посаді педагога-організатора. При цьому, посадові обов'язки ОСОБА_1 в період з 02.01.1991 р. по 25.08.1997 р. та її посадові обов'язки на посаді педагога-організатора не змінювались, фактично посадові обов'язки старшої піонервожатої, організатора дитячих колективів нічим не відрізнялись від посадових обов'язків педагога-організатора.

Наказом по Кривецькій неповній середній школі № 31 від 01.11.1996 року позивача (посада якої в цей час відповідно до вищевказаного наказу значилась, як посада організатора дитячих колективів) було зобов'язано скласти план роботи на канікули як педагога-організатора (а. с. 55).

Як зазначив відділ освіти Ставищенської РДА у своєму листі від 04.09.2014 р. (а. с. 17) та письмових поясненнях від 06.0.2015 р. щодо позовних вимог (а. с. 30), посадові обов'язки старшої піонервожатої, організатора дитячих колективів нічим не відрізнялись від посадових обов'язків педагога-організатора.

Відповідно до довідки Кривецької загальноосвітньої школи I-II ступенів від 24.07.2015 р. № 6 обов'язки піонервожатої тотожні з посадовими обов'язками організатора дитячих колективів та педагога-організатора проводити виховну роботу із школярами (а. с. 52).

Враховуючи зазначене вище, з урахуванням доказів досліджених в судовому засіданні, суд вважає доведеним, той факт, що позивач з 1 квітня 1991 року по 25 серпня 1997 року фактично перебувала на посаді педагога-організатора Кривецької неповної середньої школи з виконанням відповідних посадових обов'язків згідно Постанови колегії ОСОБА_5 праці УРСР від 29.03.1991 року № 25. Не є виною позивача, що адміністрацією школи, районного відділу освіти не були видані відповідні накази та не було внесено відповідні записи в її трудову книжку щодо займаної посади педагога-організатора, що в даний час позбавляє її права на зарахування вказаного періоду роботи до спеціального стажу, а також порушує її право на належне ведення її трудової книжки, тому суд вважає, що її право підлягає захисту.

Відповідно до абз. 3 п. 2.14 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом ОСОБА_5 праці України, ОСОБА_5 юстиції України та ОСОБА_5 соціального захисту населення України від 29.07.93 року № 58, записи про найменування роботи, професії або посади на яку прийнятий працівник, виконуються для робітників та службовців відповідно до найменування професій і посад, зазначених у "Класифікаторі професій".

У Довіднику кваліфікаційних характеристик професій працівників (Випуск 87), який затверджено наказом Державного комітету будівництва, архітектури та житлової політики України № 144 від 14.06.1999 р., а також наказі ОСОБА_5 освіти і науки України "Про затвердження кваліфікаційних характеристик професій (посад) педагогічних та науково-педагогічних працівників навчальних закладів" № 665 від 01.06.2013 р. зазначено професію (посаду) педагог-організатор. Посада старшого піонервожатога відсутня.

Згідно п. 2.9 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої Наказом ОСОБА_5 праці України, ОСОБА_5 Юстиції України, ОСОБА_5 соціального захисту населення України 29.07.1993 № 58, виправлені відомості про роботу, про переведення на іншу роботу, про нагородження та заохочення та інші мають повністю відповідати оригіналу наказу або розпорядження. У разі втрати наказу чи розпорядження або невідповідності їх фактично виконуваній роботі виправлення відомостей про роботу здійснюється на основі інших документів, що підтверджують виконання робіт, не зазначених у трудовій книжці.

Таким чином оскільки судом встановлено, що позивач з 01 квітня 1991 року по 25 вересня 1997 року фактично працювала на посаді педагога-організатора Кривецької неповної середньої школи з виконанням відповідних посадових обов'язків, та беручи до уваги, що відповідно до ст. 26 ч. 2 Закону України «Про загальну середню освіту» Кривецька загальноосвітня школа самостійно не призначає на посаду та не звільняє з посади педагогічних працівників, вищевказані записи в трудову книжку про прийняття позивача на посаду старшої піонервожатої та про перейменування посади старшого піонервожатою на посаду організатора дитячих колективів здійснені на підставі наказів Ставищенського районного відділу освіти, які містять невідповідність у найменуванні посади позивача, на якій вона фактично працювала, суд вважає, що вказаний відділ слід зобов'язати внести запис в трудову книжку позивача про перейменування з 01 квітня 1991 року посади старшої піонервожатої та з 10 серпня 1993 року посади організатора дитячих колективів на посаду педагога-організатора Кривецької неповної середньої школи.

Керуючись ст.ст. ч. 4 с. 24, 48 КЗпП України, підпункту «е» ст. 55, ст. 62 Закону України «Про пенсійне забезпечення» від 05.11.1991 р. № 1788-ХІІ, ч. 2 ст. 26 Закону України «Про загальну середню освіту», абз. 3 п. 2.14п.2.6, п.2.9 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом ОСОБА_5 праці України, ОСОБА_5 юстиції України, ОСОБА_5 соціального захисту населення України від 29.07.1993 № 58, зареєстрованого ОСОБА_5 юстиції України 17 серпня 1993 р. за N 110, ст.ст. 10, 11, 60, 88, 209, 213-215 ЦПК України, суд

ВИРІШИВ:

Позов ОСОБА_1 задовольнити.

Зобов'язати відділ освіти Ставищенської районної державної адміністрації Київської області внести запис до трудової книжки ОСОБА_1 серії БТ-ІІ № 0665749 від 4 січня 1991 року про перейменування з 01 квітня 1991 року посади старшої піонервожатої та з 10 серпня 1993 року посади організатора дитячих колективів на посаду педагога-організатора Кривецької неповної середньої школи.

Стягнути з відділу освіти Ставищенської районної державної адміністрації Київської області судовий збір в розмірі 243 (двісті сорок три) гривні 60 копійок до спеціального фонду Державного бюджету України.

Рішення суду набирає законної сили після закінчення строку подання апеляційної скарги, якщо апеляційну скаргу не було подано у строк, встановлений ст. 294 ЦПК України. У разі подання апеляційної скарги рішення, якщо його не скасовано, набирає законної сили після розгляду справи апеляційним судом.

На рішення суду може бути подана апеляційна скарга до апеляційного суду Київської області через Ставищенський районний суд Київської області протягом десяти днів з дня його проголошення, а особами, які брали участь у справі, але не були присутні в судовому засіданні під час проголошення рішення, протягом десяти днів з дня отримання копії рішення.

Повне рішення виготовлено 28 липня 2015 року.

Суддя

Н. М. Марущак