

**УГОДА ПРО СПІВПРАЦЮ**  
**між Державною службою України з питань праці**  
**та Федерацією професійних спілок України**

**м. Київ**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 року

**Державна служба України з питань праці** (далі – Держпраці) в особі Голови ЧЕРНЕГИ Романа Тарасовича, який діє на підставі Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року № 96, з однієї сторони, і **Федерація професійних спілок України** (далі – ФПУ) в особі Голови ОСОВОГО Григорія Васильовича, який діє на підставі Статуту ФПУ, затвердженого в новій редакції VII З'їздом ФПУ, з другої сторони, (далі – Сторони),

керуючись принципами верховенства права, партнерства та соціального діалогу, законодавством України;

усвідомлюючи важливість спільних дій щодо забезпечення конституційних прав громадян на належні, безпечні та здорові умови праці, прав і гарантій працюючих, застрахованих осіб, постраждалих на виробництві, ветеранів праці;

прагнучи сприяти збільшенню кількості та покращенню якості робочих місць з гідними та безпечними умовами праці, зокрема, шляхом проведення навчання і тренінгів, сприяння реалізації превентивних заходів, запобігання виробничих і професійних ризиків;

прагнучи посилити ефективність державного нагляду і громадського контролю за додержанням роботодавцями законодавства у сфері промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття в частині призначення, нарахування та виплати допомоги,

компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення;

бажаючи спільними зусиллями в межах повноважень забезпечувати поступову імплементацію законодавства України до законодавства ЄС відповідно до Угоди про асоціацію між Україною і Європейським Союзом та ефективне її виконання;

розуміючи взаємну відповідальність за дотримання визначених Угодою зобов'язань і домовленостей, уклали цю Угоду про співпрацю (далі – Угода) про наступне:

### **1. Зміст та цілі Угоди**

1.1. Сторони взаємно визнають повноваження і зобов'язуються дотримуватись принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності і аргументованості при проведенні переговорів, консультацій в межах своїх повноважень та чинного законодавства у здійсненні державного нагляду та громадського контролю за дотриманням гарантованих Конституцією та іншими законами України трудових прав працівників.

1.2. Сторони домовляються сприяти одна одній у реалізації повноважень і прав, визначених для них законодавством, зокрема, здійснювати обмін публічною інформацією про умови праці, оплату праці, стан охорони праці, рівень виробничого травматизму й профзахворювань, вносити відповідні пропозиції та вживати узгоджених спільних заходів, спрямованих на вдосконалення нормативно-правової бази з питань праці, соціального захисту працівників, промислової безпеки та охорони праці.

1.3. Сторони підтверджують своє зобов'язання щодо ефективного виконання основоположних та пріоритетних конвенцій Міжнародною організацією праці (далі – МОП), що ратифіковані Україною, та Декларації

МОП стосовно основних принципів та прав у світі праці 1998 року. Сторони також вестимуть діалог щодо ратифікації та імплементації інших конвенцій МОП, директив Ради ЄС, інших міжнародних актів.

1.4. Сторони посилюють діалог та співробітництво щодо забезпечення гідної праці, політики зайнятості, безпечних та здорових умов праці, соціального діалогу, соціального захисту, гендерної рівності та недискримінації.

1.5. Сторони спрямовують спільні зусилля на забезпечення безпечних умов праці, зокрема, шляхом проведення навчання і тренінгів, конференцій з цих питань, сприяння реалізації превентивних заходів, запобігання ризикам аварій та управління професійними ризиками, обміном кращими практиками та результатами досліджень у цій сфері.

1.6. У межах компетенції Сторони співпрацюють з питань поступового наближення до права, стандартів та практики ЄС у сфері зайнятості, соціальної політики, безпеки і гігієни праці, для забезпечення реалізації Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом.

1.7. Сторони проводитимуть спільні заходи інформаційно-роз'яснювального характеру щодо вимог законодавства про працю та охорону праці, надання роботодавцям і працівникам необхідних консультацій.

1.8. Сторони в межах повноважень здійснюватимуть обмін кращим досвідом, практикою та інформацією з питань, що є предметом Угоди, в тому числі одержаних у результаті міжнародного співробітництва та участі представників кожної Сторони у відповідних заходах, що організуються уповноваженими органами Європейського Союзу, МОП.

## **2. Для досягнення результативності у співпраці**

**Сторони в межах повноважень реалізують відповідні домовленості та цілі, зокрема, шляхом:**

2.1. Надання необхідних для роботи матеріалів і нормативних документів з питань, що є предметом цієї Угоди.

2.2. Ознайомлення сторін з планами роботи територіальних органів Держпраці та об'єднань профспілок на рівні областей, міста Києва.

2.3. Участь представників профспілкових організацій, що входять до складу ФПУ (далі – профспілкових організацій), в здійснюваних Держпраці заходах державного нагляду (контролю) щодо додержання законодавства про працю, охорону та гігієну праці, соціальне страхування (в межах визначеної компетенції) на підприємствах, установах, організаціях, у тому числі за зверненнями працівників чи профспілкових організацій.

2.4. Інформування органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, об'єднань роботодавців про систематичні порушення законодавства про працю і охорону праці та внесення пропозицій щодо притягнення до відповідальності осіб, які порушують законодавство про працю і охорону праці.

2.5. Моніторингу стану та причин найбільш характерних порушень законодавства про працю, охорону праці, зокрема:

- ухилення від юридичного оформлення фактичних трудових відносин, підміни трудових договорів цивільно-правовими та іншими угодами, використання запозиченої праці, підготовка пропозицій щодо запобігання таким порушенням;

- порушення трудових прав, зокрема, на безпечні та здорові умови праці, соціального захисту працівників та дискримінації окремих груп працівників;

- приховування роботодавцями фактів ушкодження здоров'я працівників на виробництві, ухилення від розслідування їх причин, необґрунтоване звинувачення потерпілого з причин настання нещасних випадків та профзахворювань, їх неякісне та необ'єктивне розслідування;

- порушення строків та неякісне проведення атестації робочих місць за умовами праці, невиконання заходів щодо їх поліпшення;

- невиконання обов'язку роботодавця щодо забезпечення працівникам соціальних гарантій у галузі охорони праці на рівні, не нижчому за передбачений законодавством та колективним договором, зокрема, заходами та засобами індивідуального та колективного захисту, пільгами та компенсаціями за важкі та шкідливі умови праці;

- відсутності або неналежного виконання комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам, забезпечення обсягів фінансування зазначених заходів в розмірах, передбачених чинним законодавством України.

2.6. Спільного опрацювання проектів законів та інших нормативно-правових актів, що розробляються Держпраці, з метою вдосконалення правового регулювання у сфері трудових відносин і гармонізації національного законодавства про працю та охорону праці з нормами міжнародного права, зокрема, МОП.

2.7. Підготовки узгоджених пропозицій про внесення змін до законодавства, інших нормативно-правових актів у сфері праці, охорони праці, вдосконалення державної політики і державного управління у цих сферах, у тому числі щодо вдосконалення контролю та посилення відповідальності за порушення законодавства про працю та охорону праці.

2.8. Обговорення на спільних заходах актуальних питань додержання законодавства про працю, охорону праці та загальнообов'язкове державне соціальне страхування, обмін досвідом роботи, проведення навчання, спільних семінарів, нарад державних інспекторів Держпраці і представників профспілкових організацій.

2.9. Учасі у формуванні відповідних розділів Генеральної, галузевих, (міжгалузевих) територіальних угод та опрацювання рекомендацій щодо формування зобов'язань в колективних договорах з питань, що є предметом цих Угод.

2.10. Вивчення стану охорони праці та рівня профілактичної роботи на підприємствах, в окремих галузях, територіях, виявлення негативних тенденцій, здійснення заходів щодо посилення впливу органів державного нагляду і профспілок на їх усунення.

2.11. Залучення представників ФПУ до участі в роботі комісій, робочих груп, інших органів, що створюються Держпраці.

2.12. Організації і проведення спільних засідань органів державного нагляду за додержанням законодавства про працю та охорону праці і профспілкових органів, інформаційних заходів (нарад, круглих столів, семінарів, консультацій, заходів щодо проведення в Україні Дня охорони праці тощо) з питань, що є предметом Угоди.

2.13. Підготовки та розміщення в засобах масової інформації спільних інформаційних, консультативних та інших матеріалів з питань, що є предметом цієї Угоди.

2.14. Взаємодії з питань запобігання використанню дитячої праці.

### **3. Заключні положення**

3.1. Сторони виконують зобов'язання за цією Угодою як безпосередньо, так і через суб'єктів внутрішньої організаційної структури.



3.2. Сторони забезпечуватимуть відкритість та гласність у своїх взаємовідносинах, зокрема, шляхом інформування одна одної та громадськості через засоби масової інформації про результати співпраці.

3.3. Сторони щороку на спільних заходах (засіданнях Президії ФПУ, спільних нарадах тощо) підбивають підсумки виконання цієї Угоди.

Для оперативного вирішення актуальних питань, що є предметом цієї Угоди, не рідше одного разу на півріччя проводяться особисті зустрічі керівників Держпраці і ФПУ.

3.4. Угода набирає чинності з моменту її підписання Сторонами та скріплення печатками Сторін.

3.5. Угоду укладено Сторонами строком **на 2 (два) роки**.

3.6. Угоду може бути припинено не раніше ніж через 1 місяць після внесення однією зі Сторін подання щодо виходу з цієї Угоди.

3.7. У разі необхідності до цієї Угоди можуть вноситися зміни або доповнення за спільною згодою сторін, що оформляється відповідними додатковими угодами.

3.8. Сторони визначають посадових осіб, які будуть відповідальними за взаємодію та співпрацю в рамках цієї Угоди.

3.9. Кожна із Сторін самостійно визначає порядок доведення змісту цієї Угоди до відповідних суб'єктів внутрішньої структури.

3.10. Угоду складено і підписано у двох примірниках, які зберігаються у кожній із Сторін і мають однакову юридичну силу.

3.11. З моменту підписання цієї Угоди втрачають чинність Угода про співпрацю між Державною службою гірничого нагляду та промислової безпеки України і Федерацією профспілок України від 28 квітня 2011 року, Угода про співпрацю між Державною інспекцією України з питань праці та Федерацією професійних спілок України від 11 грудня 2012 року, Спільні заходи Федерації профспілок України і Державної служби гірничого нагляду



та промислової безпеки України на 2013 – 2015 роки, затверджені 07 грудня 2012 року.

**СТОРОНИ:****Державна служба України  
з питань праці**

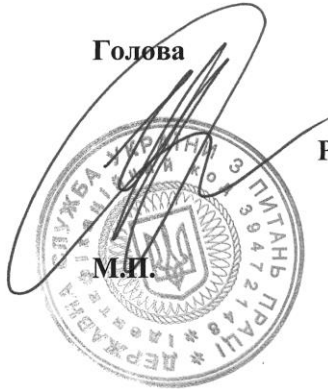
*Юридична адреса/фактичне  
місцезнаходження:*  
вул. Десятинна, 14  
м. Київ, 01601

Код ЄДРПОУ 39472148

**Федерація професійних  
спілок України**

*Юридична адреса:*  
майдан Незалежності, 2  
м. Київ-12, 01012,  
*Фактичне місцезнаходження:*  
вул. Шота Руставелі, 39-41,  
м. Київ-19, 01601  
Код ЄДРПОУ 00014479

Голова



**Р.Т. ЧЕРНЕГА**

Голова



**Г.В. ОСОВИЙ**

М.П.